



CITTÀ DI ISCHIA

Provincia di Napoli

Originale Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

Seduta del 22/03/2018 N. 32

Oggetto: DOTAZIONE ORGANICA. FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE TRIENNIO 2018 - 2020

L'anno , addì **ventidue** , del mese di **marzo** , alle ore **18,30** nella sala delle adunanze del Comune di Ischia, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **FERRANDINO VINCENZO**, nella sua qualità di **SINDACO** .

Sono presenti gli Assessori Comunali:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
MAZZELLA AGOSTINO	VICESINDACO	SI
RISPOLI FRANCESCO	ASSESSORE	No
RONGA SALVATORE	ASSESSORE	SI
CHIARIELLO ANNA MARIA	ASSESSORE	SI
SASSO MARIANNA	ASSESSORE	SI

Assiste il VICE SEGRETARIO **GENE MONTUORI RAFFAELE**

Il Presidente, dichiarata aperta la seduta, invita gli intervenuti a deliberare sull'argomento in oggetto.

La Giunta Comunale

PREMESSO che con delibera di Giunta Comunale n.23 del 14/03/2017, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto ad approvare il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2017-2019;

LETTA anche la deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n.26/SEZAUT/2015/QMIG del 20 luglio 2015, che ha fissato il seguente principio di diritto: *"gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011 – 2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica; mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014e nel 2015), la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti*

dall'articolo 1, comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale".;

ATTESO che con propria nota (prot. n. DPF 0066110) del 13 dicembre 2016 avente ad oggetto "Assunzioni e mobilità regioni ed enti locali", la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, dopo aver ricordato il disposto dell'art.1, comma 234, della Legge n.208 del 2015 ha stabilito che per le Regioni Abruzzo, Calabria, Campania, Molise e Puglia, *"attesa l'assenza o l'esiguo numero di personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare nella fase 3, è possibile procedere, ai sensi del citato art.1 comma 234, della Legge n.208 del 2015 al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzioni per tutte le categorie di personale"*;

RILEVATO, come da attestazione dei responsabili dei servizi competenti in allegato, che:

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;
- è assicurato ai fini dell'applicazione dell'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n.296, nonché dei pareri resi dalla Ragioneria generale dello Stato e delle Sezioni Unite di controllo della Corte dei Conti, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pari ad euro 4.559.275,15;
- l'Ente ha un rapporto tra la spesa del personale e quella corrente non superiore al 25%;
- la Corte Costituzionale con la sentenza 272/2015 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.41, comma 2, del decreto legge n.66/2014;
- la capacità assunzionale complessiva per il triennio 2018/20 del Comune di Ischia è pari ad euro 722.659,96;

DATO ATTO che sono ancora in corso alcune delle procedure assunzionali previste nella programmazione del fabbisogno del personale per il periodo 2017/2019 approvata ed aggiornata con i citati provvedimenti ed in particolare sono stati pubblicati: gli avvisi di selezione pubblica per i funzionari, categoria giuridica D3, Area Amministrativa, Economico Finanziaria e Tecnica, tutti in forma di part-time (50% del tempo pieno);

RILEVATO che è opportuno confermare ed aggiornare la programmazione del fabbisogno del personale tenuto conto delle procedure in corso e non ancora concluse con le citate deliberazioni, ossia:

- di proseguire le procedure confermate ed avviate volte alla copertura in particolare dei posti vacanti in organico di categoria giuridica D3 funzionari dell'Area Amministrativa, Economico Finanziaria e Tecnica, tutte in forma di part-time (50% del tempo pieno);

CONSIDERATO che in ragione della finalità di superamento del precariato e di riduzione dei contratti di lavoro a tempo determinato, nel reclutamento speciale è privilegiata la preferenza per contratti di lavoro a tempo parziale;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO che verrà data informazione successiva alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 e del D.lgs 150/2009;

VISTA la delibera di G.M. n. 77 del 29 luglio 2014 e s.m.i. di approvazione del Regolamento degli uffici e dei servizi;
PRESO ATTO del D.lgs del 27.10.2009 n. 150 in materia di riduzione delle spese del personale.
VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017 n.74;
VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75;
VISTA la delibera di G.M. n. 21 del 14.03.2017 ad oggetto "Adempimenti di cui all'art. 33 del D.lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità) aggiornata da proposta agli atti per l'anno 2018;
VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato;

delibera

Per le motivazioni sovra esposte, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale:

1. confermare ed aggiornare per il triennio 2018/2020 la programmazione del fabbisogno del personale tenuto conto delle procedure in corso e non ancora concluse con le citate deliberazioni, ossia:
 - di proseguire le procedure confermate ed avviate volte alla copertura in particolare dei posti vacanti in organico di categoria giuridica D3 funzionari dell'Area Amministrativa, Economico Finanziaria e Tecnica, tutte in forma di part-time (50% del tempo pieno), con la assunzione nell'anno 2018 di sei unità;
2. Riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
3. dare atto che:
 - a. il presente programma del fabbisogno è adottato prevedendo la spesa in conformità con la normativa vigente ed iscrivendola negli appositi interventi dei documenti di programmazione, rispettando il principio del suo contenimento secondo le disposizioni di finanza locale vigenti.
 - b. gli stanziamenti di spesa per l'organico in servizio e per le previste assunzioni trovano copertura finanziaria nel macroaggregato denominato personale delle diverse missioni e programmi del bilancio di previsione 2018/2020.

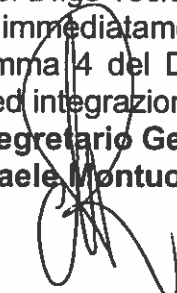
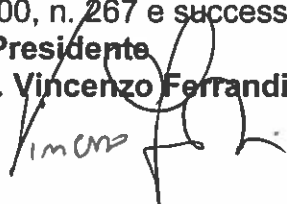
Dare atto che:

- Copia del presente atto è trasmesso all'organo di revisione contabile dell'Ente;
- copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999 e del D.lgs 150/2009.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con separata votazione, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Presidente
Dr. Vincenzo Ferrandino

Il Vicesegretario Generale
dr. Raffaele Montuori



Area Economico Finanziaria
Servizio 11
Ischia, 16 marzo 2018

Oggetto: Ricognizione ed aggiornamento dei parametri in tema di assunzioni di personale.

Ai fini della ricognizione ed aggiornamento dei parametri in tema di assunzioni di personale si attesta che:

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;
- è assicurato ai fini dell'applicazione dell'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n.296, nonché dei pareri resi dalla Ragioneria generale dello Stato e delle Sezioni Unite di controllo della Corte dei Conti, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pari ad euro 4.559.275,15;
- l'Ente ha un rapporto tra la spesa del personale e quella corrente non superiore al 25%.
- Come da prospetti allegati relativi alla spesa del personale cessato negli anni dal 2014 al 2019 e alle assunzioni intervenute negli anni dal 2015 al 2017 (compreso la spesa per la trasformazione di personale da part-time a tempo pieno posta in essere nel 2016 che come confermato dalle interpretazioni delle Sezioni Regionali della Corte dei Conti in questa fase di trasformazione del rapporto la differenza oraria fra l'originario contratto di lavoro ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell'Ente), tenuto conto del recupero nelle capacità assunzionali dell'anno 2016 (cessati nel 2015) degli importi bloccati in applicazione del decreto legge 16/12 conv. dalla legge 44/12, nonché della particolare normativa di maggior favore riguardo il turnover della polizia locale, la capacità assunzionale complessiva per il triennio 2018/20 del Comune di Ischia è pari ad euro 722.659,96.

Il Responsabile del Servizio 11
dott. Antonio Bernasconi



SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2014

DESCRIZIONE		RIA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
CALIFANO SALVATORE	C5	1.370,46	24.454,00	25.824,46	4.049,48	29.873,94	10.509,65	40.383,59
MARZOCCHI GIOVANNI	B5	954,59	21.000,80	21.955,39	4.049,48	26.004,87	9.148,51	35.153,38
TEDESCO ANNAMARIA	D6	1.368,90	30.934,80	32.303,70	4.049,48	36.353,18	12.789,05	49.142,23
TOTALE		3.693,95	76.389,60	80.083,55	12.148,44	92.231,99	32.447,21	124.679,20

SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2015									
DESCRIZIONE		RIA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE	
PILATO MICHELE	B	1.086,28	22.166,64	23.252,92	4.712,05	27.964,97	9.838,08	37.803,04	
DEL PRETE SALVATORE	C	1.401,53	24.454,00	25.855,53	4.712,05	30.567,58	10.753,67	41.321,25	
DE SANCTIS MASSIMO	C	1.337,83	24.454,00	25.791,83	4.712,05	30.503,88	10.731,26	41.235,14	
DI SCALA GIOVANNI	C	1.011,01	24.454,00	25.465,01	4.712,05	30.177,06	10.616,29	40.793,35	
TOTALE		4.836,65	95.528,64	100.365,29	18.848,19	119.213,48	41.939,30	161.152,79	

SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2016

DESCRIZIONE		B	C	R.IA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
GENTILE SALVATORE	B	B7		818,22	21.534,89	22.353,11	4.741,80	27.094,91	9.531,99	36.626,90
COSTAGLIOLA DI FIORE MICHELE	C	C5		1.316,77	24.454,00	25.770,77	4.741,80	30.512,57	10.734,32	41.246,90
TOTALE				2.134,99	45.988,89	48.123,88	9.483,61	57.607,49	20.266,31	77.873,80

SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2017

DESCRIZIONE		R.IA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
BUONO EMILIA	C	1.370,46	23.726,43	25.096,89	4.618,27	29.715,16	10.453,79	40.168,95
SANTANGELO PIETRO	D	1.370,46	30.704,57	32.075,03	4.618,27	36.693,30	12.908,70	49.602,00
SCOTTI GIOVANNI	D - v.u.	1.344,98	30.704,57	32.049,55	10.071,10	42.120,65	14.818,04	56.938,69
PATALANO CARMINE	C - v.u.	1.622,66	23.726,43	25.349,09	4.618,27	29.967,36	10.542,52	40.509,88
TOTALE		5.708,56	108.862,00	114.570,56	23.925,91	138.496,47	48.723,06	187.219,53

SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2018

DESCRIZIONE		R.IA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
PUGLIESE PIETRO	B3	1.112,15	21.534,89	22.647,04	4.618,27	27.265,31	9.591,94	36.857,25
VUOSO NUNZIO	C	1.145,95	23.726,43	24.872,38	4.618,27	29.490,65	10.374,81	39.865,46
MAZZELLA GENNARO	C	1.337,83	23.726,43	25.064,26	4.618,27	29.682,53	10.442,31	40.124,84
SCOTTI MICHELE	C	1.334,58	23.726,43	25.061,01	4.618,27	29.679,28	10.441,17	40.120,45
BARBARUOLO RITA	D	1.370,46	30.704,57	32.075,03	10.071,10	42.146,13	14.827,01	56.973,14
DE ANGELIS FRANCESCO	D	1.370,46	30.704,57	32.075,03	10.071,10	42.146,13	14.827,01	56.973,14
TOTALE		7.671,43	154.123,32	161.794,75	38.615,28	200.410,03	70.504,25	270.914,28

SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2019

DESCRIZIONE		R.IA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
CONTE GIOVANNI BATTISTA	D	1.011,01	30.704,57	31.715,58	10.071,10	41.786,68	14.700,55	56.487,23
COMMITANTE LEONARDO	B	1.101,75	21.534,89	22.636,64	4.618,27	27.254,91	9.588,28	36.843,19
DE LUCA VINCENZO	C	1.337,83	23.726,43	25.064,26	4.618,27	29.682,53	10.442,31	40.124,84
TOTALE		3.450,59	75.965,89	79.416,48	19.307,64	98.724,12	34.731,15	133.455,27

COMUNE DI ISCHIA
22 MAR. 2018
Prot. N° 8072 / A

Verbale n. 30 del 21/03/2018

Comune di Ischia

Collegio dei Revisori

L'anno 2018 il giorno 21 del mese di marzo alle ore 10.00 si è adunato presso lo studio del Dott. Maiorano Luigi sito in Bellizzi (SA) alla via Marsala, 8, il Collegio dei Revisori nominato con atto consiliare n. 31 del 09.12.2016 con la presenza dei Sig.ri:

Dott. Maiorano Luigi Presidente

Dott. Canzano Giuseppe Revisore in teleconferenza

Dott. Cadolini Pietro Revisore in teleconferenza

Il Presidente dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Ricevuta in data 19.03.2018 la seguente documentazione:

- La proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. A2 Serv. 11 del 16/03/2018 "Dotazione organica fabbisogno triennale del personale 2018/2020", riportante i pareri favorevoli tecnico e contabile del Servizio finanziario;

- VISTO:

- l'art. 396, comma 1 della Legge 449/197;

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO, pertanto, che al fine di garantire la compatibilità finanziaria della spesa derivante dalla predetta proposta deliberativa di programmazione del fabbisogno del personale con gli stanziamenti del bilancio di previsione occorre che il relativo documento finanziario, in corso di redazione, contenga gli stanziamenti con le adeguate previsioni di spesa;

RITENUTO, inoltre, che la relativa spesa deve essere contenuta in quella strettamente necessaria ad assicurare le esigenze di funzionalità, nel rispetto del principio del contenimento della spesa del personale come disposto dalla normativa di finanza locale in materia;

RITIENE

In relazione alle proprie competenze di poter esprimere parere favorevole alla proposta di deliberazione di cui in oggetto, pur rappresentando l'esigenza di apportare le dovute iscrizioni nel bilancio di previsione 2018/2020, al fine di garantire la relativa necessaria compatibilità finanziaria.

BELLIZZI, Li 21 marzo 2018

Il Collegio

Dott. Maiorano Luigi Presidente

Dott. Canzano Giuseppe Revisore

Dott. Cadolini Pietro Revisore

RELAZIONE ISTRUTTORIA

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Li

Il Funzionario

.....

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Per quanto di competenza, si esprime parere favorevole/~~sfavorevole~~ per il seguente motivo:

.....
.....
.....

Li

Il Responsabile

.....

Visto: Il Responsabile

.....

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto di competenza, si esprime parere favorevole/~~sfavorevole~~ per il seguente motivo:

.....
.....
.....

Li

Il Responsabile

.....

Visto: Il Responsabile

.....

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Si attesta la copertura finanziaria, come da prospetto che segue:

Somma da impegnare € Cap. Missione.....

Somma stanziata in bilancio € Titolo.....

Somme già impegnate €

Somma disponibile €

IMPEGNO N.

Li

Il Responsabile

.....

Visto: Il Responsabile

.....

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 27 MAR. 2018

Il Responsabile

**Il Segretario Generale
dott. Giovanni Amodio**

CONTROLLO PREVENTIVO DI LEGITTIMITA'

La presente delibera, in conformità del disposto di cui all'art. 125 del D.L.vo 18-08-2000, n.267, è stata comunicata ai capigruppo consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale, con nota Prot. N. 8577 del 27 MAR. 2018

**Il Segretario Generale
dott. Giovanni Amodio**

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 gg. dalla data di pubblicazione, è divenuta esecutiva il _____

**Il Segretario Generale
dott. Giovanni Amodio**
